



**DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE  
K VÝROČNÍ ZPRÁVĚ  
2016**



## ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA

---

Str. 12 Výroční zprávy 2016, odst. 3

Mezi hlavní milníky za rok 2016 patří vstup se službami dálkových autobusů do Polska, Ukrajiny, Německa a Rakouska. Růst pokračoval i v Česku a na Slovensku. Naši síť na konci roku 2016 tvořilo více než 60 měst a klíčových destinací ve střední Evropě jako je Mnichov, Salzburg, Linz, Vídeň, Varšava, Krakov a Lvov. Celkový počet cestujících se zvýšil o 30 % na 1,4 mil. Zároveň se nám podařilo při tomto růstu udržet míru zpoždění nebo technických závad způsobené selháním LEO Express pod 2 %, což je v oblasti osobní dopravy vyjimečný výsledek (zdroj: Interní informace LEO Express a.s., 2017).

Str. 13 Výroční zprávy 2016, odst. 3

Finančně rok 2016 byl rokem pokračujícího růstu společnosti. Růst výnosů a počtu cestujících byl vykopen dodatečnými náklady na start-up a další rozvoj podnikání, které vedlo k celkovému růstu normalizované EBITDA o 8 % na 25 mil. Kč (jedná se o EBITDA za vlakový provoz, celková EBITDA činila -22 mil. Kč v roce 2016 a 17,5 mil. Kč v roce 2015). Pokud jde o čistou ziskovost, tak právě kvůli jednorázovým vstupním nákladům a dalšímu rozvoji autobusových linek, konsolidovaná ztráta vzrostla na 110 807 tis. Kč. Co se týče rozvahy, snížili jsme celkový dluh na 777 mil. Kč, což představuje meziroční snížení o víc než 11 % a dále posiluje naši kapitálovou pozici.

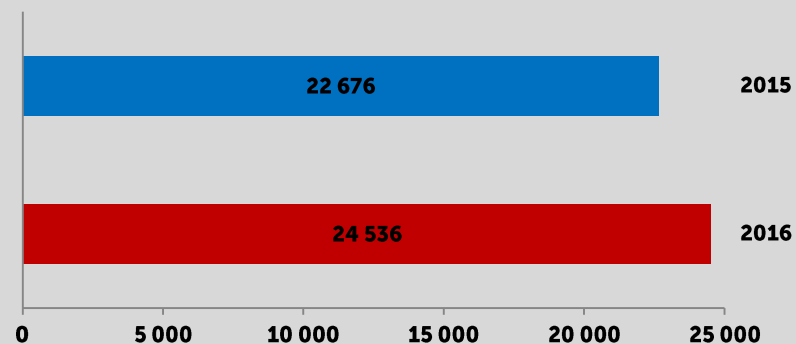
## ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA

Str. 18 Výroční zprávy 2016 – oprava osy v prezentaci grafu

### NORMALIZOVANÁ EBITDA\*

(v tis. Kč)	2016	2015
Ztráta z provozní činnosti	-72 557	-34 414
Odpisy a amortizace	50 401	51 990
Náklady na business development**	19 516	5 100
EBITDA sekce autobusový provoz**	-27 176	--
EBITDA sekce vlakový provoz**	24 536	22 676

### NORMALIZOVANÁ EBITDA ZA VLAKOVÝ PROVOZ\*



\* normalizovaný EBITDA výsledek za vlakový provoz, očištěný o business development náklady na jiných než CEE trzích (např. letenky, analýzy trhu, poradenství).

\*\* údaje nejsou zjistitelné z účetní závěrky Výroční zprávy 2016

# 1 VŠEOBECNÉ INFORMACE

---

Str. 37 Výroční zprávy 2016

## **KONSOLIDOVANÁ ÚČETNÍ ZÁVĚRKA ZA ROK 2016 PODLE IFRS VE ZNĚNÍ PŘIJATÉM EU**

- LEI: 315700FOXIPQ624BVM92

Str. 113 Výroční zprávy 2016

## **INDIVIDUÁLNÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKA ZA ROK 2016 PODLE IFRS VE ZNĚNÍ PŘIJATÉM EU**

- LEI: 315700FOXIPQ624BVM92

## **21 TRANSAKCE SE SPŘÍZNĚNÝMI STRANAMI**

---

Str. 90 Výroční zprávy 2016

### **ODMĚNY ČLENŮM VRCHOLOVÉHO VEDENÍ**

Členům představenstva ani dozorčí radě nebyly v letech 2016 ani 2015 poskytnuty žádné odměny nad rámec vyplacených mezd. Vedení Skupiny má možnost požívat naturální mzdy ve formě užití automobilů ve vlastnictví Skupiny k soukromým účelům. Toto čerpání nepřesáhlo celkem hodnotu 10 tis. Kč ročně na pohonných hmotách a opotřebení ve smyslu Zákona o cestovních náhradách.

Str. 165 Výroční zprávy 2016

### **ODMĚNY ČLENŮM VRCHOLOVÉHO VEDENÍ**

Členům představenstva ani dozorčí radě nebyly v letech 2016 ani 2015 poskytnuty žádné odměny nad rámec vyplacených mezd. Vedení Společnosti má možnost požívat naturální mzdy ve formě užití automobilů ve vlastnictví Společnosti k soukromým účelům. Toto čerpání nepřesáhlo celkem hodnotu 10 tis. Kč ročně na pohonných hmotách a opotřebení ve smyslu Zákona o cestovních náhradách.

## OSTATNÍ POVINNÉ INFORMACE

---

Str. 181 Výroční zprávy 2016, odst. 3

### **INFORMACE O PENĚŽITÝCH A NEPENĚŽITÝCH PŘÍJMECH OSOB S ŘÍDÍCÍ PRAVOMOCÍ**

Někteří členové dozorčí rady a Top managementu mají uzavřený tzv. stínový opční program. Jelikož nejde o skutečné opce, ale o nárok na finanční odměnu počítaný podle nároku jednotlivých zaměstnanců na tyto stínové opce a podle poslední tržní hodnoty akcií, finanční dopad programu společnost neprovedla z důvodu nevýznamnosti, nepřesáhl 500 tis. Kč ročně. Stínový opční program se týká dvou členů dozorčí rady společnosti (Haydn Turner Abbott a Richard Tolmach) a dalších tří členů vedení společnosti, přičemž roční objem získaných stínových akcií se pohybuje v jednotkách tisíc kusů a je vázán na aktivní účast osoby na podnikání společnosti v rámci zaměstnaneckých poměrů či výkonů funkce členů orgánů. Program je postaven na postupném získávání stínových akcií společnosti za dobu působení výše uvedených osob ve společnosti, přičemž smluvně je dáno množství, který každý měsíčně získává. Stejně tak je u každého omezena platnost tohoto programu. Tyto stínové akcie je možné ve smluvně domluveném termínu (ve většině případů na konci programu) vyměnit za peněžní plnění, které oceňuje akcii na základě poslední realizované transakce s akciemi společnosti nebo na základě znaleckého posudku.